

## Nasz związek

Komunikacja wewnętrzna jest słaba i rzadko odpowiada na potrzeby członków. Każdy aktywista powinien mieć dostęp do aktualnych wiadomości oraz informacji o udanych przedsięwzięciach związku. Nie powinniśmy być skazani na wyważanie otwartych drzwi.

Unite potrzebuje restrukturyzacji, tak, by móc efektywnie wspierać działaczy zatrudnionych u pracodawców, których struktura nie pokrywa się z regionami Unite.

Członkowie w zakładach pracy bez reprezentantów często borykają się z trudnościami w dostępie do poradnictwa czy przedstawicielstwa. Musimy wyszkolić w tym zakresie więcej członków.

• Źródłem siły związku zawodowego jest udział członków, a ta z kolei zależy od wewnętrznej demokracji i przejrzystości. McCluskey i Coyne chcą, by etatowi związkowcy byli mianowani – ja uważam, że powinno się ich wybierać, by ograniczyć wpływ kierownictwa związku.

• Powinniśmy ożywić lub zastąpić źle funkcjonujące oddziały; skończyć z wykluczaniem członków środowiskowych oraz płacących składki emerytów z większości struktur Unite; dla dobra wszystkich członków wzmocnić finansowe, praktyczne i kampanijne więzi pomiędzy oddziałami zakładowymi i środowiskowymi.

## Jak wesprzeć kampanię ian4unite?

Związkowcy głosują listownie od 27 marca do 19 kwietnia.

Chcesz zmiany – zaangażuj się! Zarejestruj swoje wsparcie na [ian4unite.org](http://ian4unite.org) by dostawać wiadomości związane z kampanią i być w kontakcie z innymi popierającymi.

Ian nie ma środków takich jak kandydaci establishmentu. Jeśli chcesz pomóc, wpłaty są przyjmowane na [www.donorbox.org/ian4unite](http://www.donorbox.org/ian4unite) lub w formie czeku na dane: Ian Allinson, 11 Germain Close, Higher Blackley, Manchester, M9 0SQ. Darowizny

• mogą wykonywać również oddziały, które nominowały Iana. Wszystkie darowizny są potwierdzane. Każdy członek ma wgląd w finansowanie kampanii.

• Odezwij się, by otrzymać ulotki itp. Wyślij swój kod pocztowy, a wyślemy ci propozycje zakładów pracy do odwiedzenia.

• Skontaktuj się z lokalnymi mediami i nagłośnij kampanię.

• Polub, subskrybuj, szeruj i podawaj dalej w portalach społecznościowych!

[www.ian4unite.org](http://www.ian4unite.org)

## Głosuj na Ian Allinson

w wyborach sekretarza generalnego Unite



zamiast na stagnację McCluskeya  
czy powrót do przeszłości Coyne'a

## POTRZAŚNIJMY UNITE!

Aby przeciwstawić się niszczeniu naszych miejsc pracy, cięciom budżetowym, i odbieraniu nam naszych praw przez pracodawców i rząd, Unite wymaga gruntownych zmian.

- **Jestem związkowcem związanym z moim zakładem.** Wiem, jakie są Twoje problemy, a moje doświadczenia są podobne do Twoich. Nie jestem związkowym aparatchykiem i nie potrzebuję dziesiątek tysięcy funtów miesięcznie, by walczyć w Twoim imieniu. **Po wyborach będę zarabiał tyle co teraz.**
- Mam **nowe pomysły, jak wzmocnić Unite**, zamiast tkwić w stagnacji, jak McCluskey, czy przymilać się do szefów, jak Coyne.
- **Będę zwiększał opór przeciwko wszelkim objawom dyskryminacji.**
- Jestem jedynym kandydatem dążącym do **zwiększenia stanowisk pracy w sektorze pozarządowym i ochronie środowiska**, zamiast rozwoju programów nuklearnych, takich jak Trident czy Hinkley Point. Potrzebujemy więcej tanich mieszkań i więcej miejsc pracy dla przeciwdziałania zmianom klimatycznym – a nie więcej głowic nuklearnych.
- **Popieraj Corbyna** – nie czekaj aż on poprze Ciebie. Oddolna inicjatywa może zmienić ton debaty. Nie ma powrotu do finansowania zwolenników Blaira, którzy atakują członków naszego związku.

[f facebook.com/ian4unite](https://www.facebook.com/ian4unite) [e ian4unite@gmail.com](mailto:ian4unite@gmail.com)

[@ian4unite](https://twitter.com/ian4unite) [t 07985 438 553](tel:07985438553)

[www.ian4unite.org](http://www.ian4unite.org)

## Ian Allinson o sobie

„Jestem pracownikiem i działaczem związkowym w Fujitsu, gdzie założyłem związek w dotąd zasadniczo niezwiązkowanej branży. Kierowałem pierwszym ogólnokrajowym strajkiem w mojej branży w 2009.

Kieruję Unite w Fujitsu w całym kraju. Ostatnio strajkowaliśmy w obronie miejsc pracy, uznania związków zawodowych, a także warunków płacy i zabezpieczeń emerytalnych.

Członkowie związku walczyli z próbami oskarżenia zarówno mnie, jak i innych przedstawicieli związku. W przeciwieństwie do pozostałych dwóch kandydatów, jestem razem z pracownikami – związkowcem na pierwszej linii frontu.

Jestem socjalistą z wieloma osiągnięciami w twardej negocjacji pomiędzy pracodawcami i związkami, nie „partnerstwem” i umowami pod stołem.

Byłem członkiem zarządu związku i założyłem stronę [www.iansunite.org](http://www.iansunite.org), uk żeby ułatwić członkom Unite dostęp do informacji związkowych. ”

## Stracone szanse

Związki zawodowe, w tym Unite, zmarnowały szansę przeciwstawienia się zmianom w emeryturach dla przedsiębiorstw państwowych. Programy oszczędnościowe rządu są kontynuowane przez cięcia budżetowe i prywatyzację.

Manifestacje budują wspólnotę, ale Unite powinno wprowadzić z powrotem do debaty ogólnokrajowe strajki sektora publicznego, a także planować wspólne akcje w obronie NHS razem z związkowcami z prywatnych zakładów pracy.

### Wciąż tracimy kolejne szanse

- Nie został nagłośniony skandal nielegalnych czarnych list w budownictwie – dobrą okazją była olimpiada w Londynie.
- Protesty w sprawie płac kierowców autobusów nie zostały wsparte skoordynowaną akcją pracowników metra tylko po to, żeby nie narazić się Sadiqowi Khanowi.
- Klęska związków podczas protestów w rafinerii w Grangemouth.
- Brak poparcia dla członków First Direct chcących utrzymania zbiorowego układu pracy.

**Musimy mniej mówić, a więcej robić. Być związkiem, który działa i walczy.**

### Parlamentarne gierki?

Coyne oskarża McCluskeya o zajmowanie się głównie polityką, ale to właśnie on jest politycznym graczem wspieranym przez zwolenników Blaira. Nie możemy wrócić do New Labour – ludzi, którzy brali nasze pieniądze, ale unikali rozmów o naszych problemach.

Kierownictwo Labour wspierające związki zawodowe jest przełomem. Coyne oraz McCluskey podkopywali stanowisko Corbyna w sprawie atomowych okrętów Trident i swobody przemieszczania się w Unii Europejskiej.

Coyne nie ma racji oskarżając Corbyna o klęskę wyborczą w Copeland. Poplecznicy Coyne'a z New Labour spowodowali, że tradycyjni wyborcy Labour czują się opuszczeni przez partię. Ci sami ludzie utrudniają Corbynowi przejrzystą prezentację programu wyborczego, który może doprowadzić nas do zwycięstwa.

[www.ian4unite.org](http://www.ian4unite.org)



## Prawa pracownicze

Członkowie Unite pochodzą ze wszystkich stron świata. Migranci są oskarżani o bycie źródłem problemów, które są w rzeczywistości spowodowane przez pracodawców i rząd. To powoduje podziały i osłabia związek.

**Każdy z nas powinien mieć takie same prawa, niezależnie od tego gdzie wybrał żeby żyć i pracować.**

Antyimigranckie przemowy Coyne'a z początku tego roku są haniebne, a stanowisko McCluskeya fałszuje istotę problemu. To torysi i rząd są winni cięciom budżetowym i problemom NHS, a nie imigranci.

Zmiana prawa ograniczającego działalność związków zawodowych wymaga poważnego wysiłku – nie można ograniczać się do naciskania na posłów. Antyzwiązkowe prawa są częścią ciągle wzrastającej presji ze strony państwa, które chce ograniczać

- jakkolwiek nacisk na rządzące elity oraz utrudniać dostęp do wymiaru sprawiedliwości. Powinniśmy zbudować szeroką koalicję aktywistów, żeby przeciwdziałać atakom na nasze prawa.
- Musimy zintegrować inicjatywy Unite dotyczące równouprawnienia, młodych pracowników i kwestii przemysłu.
- Procedury oceny pracowników, nieobecności, płac i emerytur są niesprawiedliwe i często dyskryminujące. Związkowcy potrzebują środków i możliwości do zajmowania się takimi sprawami.
- Większość kobiet doświadczyła niechcianych zachowań seksualnych w miejscu pracy, ale nie wszystkie zgłaszają ten fakt. Jeżeli chcemy żeby kobiety ufały musimy walczyć z seksizmem, zastraszaniem, nękaniami i prześladowaniem w naszych szeregach.